संख्या: पर्स/09/16/डिप्यूटेशन/सिविल/2025 – वीसी संख्या: 15/25 (डी)
दिनांक: 18.07.2025

विषय: राइट्स लिमिटेड में तत्काल आमेलन के आधार पर का 01 पद भरे जाने के संबंध में ।

राइट्स लिमिटेड, भारत सरकार का एक उद्यम है जिसकी स्थापना 1974 में भारतीय रेल के तत्वावधान में की गई थी। राइट्स लिमिटेड भारत में कंपनी अधिनियम, 1956 के तहत एक सार्वजनिक लिमिटेड कंपनी के रूप में निगमित है। राइट्स लिमिटेड, एक आईएसओ 9001:2015 कंपनी, परिवहन, इंफ्रास्ट्रक्चर और संबंधित प्रौद्योगिकियों के क्षेत्र में एक बहु-विषयक परामर्श संगठन है।

राइट्स लिमिटेड में केंद्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों/स्वायत्त निकायों/सीपीएसयू/राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में नियमित आधार पर /स्थायी कैडर में कार्यरत अधिकारियों के तत्काल आमेलन के आधार पर अनुलग्नक -I में संलग्न विवरण के अनुसार, विषयगत पद पर नियुक्ति अपेक्षित है।

संबंधित सक्षम प्राधिकारी के माध्यम से विधिवत अग्रेषित आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि केवल ई-मेल (kapil.soni3@rites.com/sbu.hr@rites.com) के माध्यम से 1 सितम्बर 2025 है। अग्रेषित आवेदन में स्पष्ट रूप से अनापत्ति प्रमाण पत्र, सतर्कता/डी एंड एआर रिकॉर्ड का उल्लेख होना चाहिए, जिसमें आवेदक पर उसकी सेवा के दौरान लगाए गए दंड (यदि कोई हो) का विवरण हो और पिछले 05 वर्षों के एसीआर/एपीएआर के साथ एपीएआर (उत्कृष्ट , बहुत अच्छा, अच्छा, औसत, खराब) में ग्रेडिंग/स्कोर का विशेष उल्लेख हो, जैसा कि नीचे दी गई तालिका में दिया गया है।

इन मापदंडों के आधार पर आवेदन की 100 अंकों के अनुसार जांच की जाएगी, जो अनुलग्नक-II में दिया गया है। उक्त मापदंडों के दृष्टिगत, यह आवश्यक है कि उम्मीदवारी के उचित मूल्यांकन के लिए सतर्कता रिकॉर्ड और एपीएआर स्कोर/ग्रेडिंग दोनों का स्पष्ट रूप से उल्लेख किया जाना चाहिए, अन्यथा उस पर विचार नहीं किया जाएगा।

पिछले 5 वर्षों के एपीएआर स्कोर/ग्रेडिंग (विभाग द्वारा निम्नानुसार प्रस्तुत किया जाना है):

2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24

आवेदक अपने आवेदन की अग्रिम प्रति निर्धारित प्रारूप (अनुलग्नक-III) में विस्तृत सीवी के साथ हमारे रिकॉर्ड के लिए जल्द से जल्द उपरोक्त ई-मेल आईडी पर भी सीधे भेज सकते है। तथापि, निर्धारित अवधि के भीतर अग्रेषित आवेदन और आवश्यक दस्तावेजों के प्राप्त न होने पर, इस प्रकार प्राप्त आवेदन की अग्रिम प्रति, पर विषयगत पद के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इस संबंध में आवेदक या उसके संगठन की ओर से समय अवधि बढ़ाने के अनुरोध सहित किसी भी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।

राइट्स के पास रिक्तियों की संख्या को रद्द/संशोधित करने का अधिकार सुरक्षित है।

(बी.के. नंद)
अपर महाप्रबंधक (मानव संसाधन)

प्रतिलिपि: मप्र/आईटी : राइट्स वेबसाइट पर अपलोड करने के लिए

अनुलग्नक।

1.	संगठन	राइट्स लिमिटेड
2.	पद का नामकरण	वरिष्ठ प्रबंधक/उप महाप्रबंधक (सिविल)
3.	रिक्तियों की संख्या/वेतनमान	01 - सीडीए वेतनमान (राजपत्रित) में वेतन स्तर 8,9,10,11 के अधिकारी / आईडीए वेतनमान 50,000-1,60,000, 60,000-1,80,000, और 70,000-2,00,000। सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों में मूल पदों के समकक्ष ग्रेड/वेतनमान 48,170-69810, 63,840-78,230, और 76,010-89,890।
4.	स्थान	अधिकारी को आवश्यकतानुसार देश या विदेश में कहीं भी तैनात किया जा सकता है
5.	पद का वेतनमान	सीडीए 7वें सीपीसी स्केल लेवल 8-10 (राजपत्रित) / आईडीए वेतनमान 50,000-1,60,000 / सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक में वेतनमान 48,170-69810, 63,840-78,230 वेतनमान पर वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में पदनामित किया जाएगा। सीडीए 7वें सीपीसी स्केल लेवल 11 / आईडीए वेतनमान 60,000-1,80,000 / सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक में वेतनमान 76,010-89,890 उप महाप्रबंधक के रूप में पदनामित किया जाएगा।
6.	पात्रता, अर्हता, विस्तृत कार्य विवरण, अनुशासन, आयु आदि	अनुभव/आयु: रेलवे परियोजनाओं में तृतीय पक्ष निरीक्षण में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा। आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि तक अधिकारी की आयु 55 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। योग्यता: सिविल इंजीनियरिंग में पूर्णकालिक स्नातक उपाधि
7.	चयन का तरीका	अनुलग्नक-II देखें

(बी.के. नंद)
अपर महाप्रबंधक (मानव संसाधन)

अनुलग्नक II

जिन मापदंडों के आधार पर उम्मीदवारी पर विचार किया जाएगा तथा उसके अंतर्गत दिए जाने वाले अंक निम्नानुसार हैं:

अधिकारियों के राइट्स में तत्काल आमेलन के लिए भार वितरण					
	मानदंड	**अंक**	**विस्तृत मानदंड**	**अंकों का विभाजन**	**टिप्पणी**
क	शैक्षणिक योग्यता	20			
			बेसिक/न्यूनतम अर्हता (प्रासंगिक विषय में डिग्री)	15	
			अतिरिक्त अर्हता	5	एम.टेक, एमबीए जैसी प्रत्येक प्रासंगिक अतिरिक्त अर्हता के लिए 1 अंक मिलता है, अधिकतम 5 अंक
ख	सतर्कता/डीएआर	10			
			यदि पूरे करियर के दौरान सतर्कता का कोई इतिहास नहीं है	10	
			यदि मामले बिना किसी कार्रवाई के बंद कर दिए गए	10	
			यदि मामला मामूली दंड कार्रवाई के साथ बंद हो जाता है	7.5	गंभीरता को ध्यान में रखते हुए 2.5 कम किया गया
			यदि मामले को बड़ी दंडात्मक कार्रवाई के साथ बंद कर दिया गया	5	2.5 और कम किया गया
ग	सेवा में कार्य-निष्पादन	25			
			एपीएआर (5 वर्षों के लिए):		
			(ओएस -5,वीजी - 4 ,जी-3,जी +एफ-3.5,एवी -2,बीए -1)		
घ	कार्य अनुभव	15			
			विविध और सबसे प्रासंगिक अनुभव वाले व्यक्ति को अधिक अंक मिलते हैं		चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा

ङ	सेवा की अवधि	10			
			भारतीय रेलवे में 5 वर्षों की सेवा	5	प्रासंगिक विषय में प्रत्येक अतिरिक्त वर्ष के अनुभव के लिए 1 अंक, अधिकतम 5 अंक
च	समग्र उपयुक्तता	20			
			डोमेन की जानकारी		चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा
			प्रबंधकीय योग्यता		
	कुल	100			

75% या उससे अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को मेरिट सूची में योग्यता क्रम के अनुसार विचार हेतु योग्य माना जाएगा।

अनुलग्नक ।।।

निर्धारित प्रोफार्मा

रिक्ति सूचना संख्या और तिथि	रिक्ति परिपत्र सं दिनांक
पद जिसके लिए आवेदन किया गया है	
नियुक्ति का प्रकार	
इच्छित स्थान (हो लागू भी कहीं जहां)	

वैयक्तिक डाटा

1	नाम		
2	लिंग		
3	सेवा		
4	विभाग		
5	श्रेणी		
6	जन्म तिथि		
7	डी. आई. टी. एस.		
8	आवेदन की तारीख पर वर्तमान पे बैंडग्रेड पे के साथ एवं मूलवेतन		
9	वर्तमान पदनाम एवं रेलवे		
10	संपर्क विवरण		
क	ईआईडी मेल-		
ख	दूरभाष(का)		
ग	दूरभाष(आ)		
घ	मोबाइल नंबर		

11. शैक्षणिक योग्यताए

क्र.सं. SN	शैक्षणिक योग्यता	वर्ष	प्रभाग	संस्थान/ विश्वविद्यालय/ स्थान/देश

12. अनुभव का विवरण

क्र.सं. SN	पदनाम एवं रेलवे तथा तैनाती का स्थान	ग्रेड (सी/बी/एसएस/जेएजी/ एसजी/एसएजी)	कब से	कब तक

13	पूर्व प्रतिनियुक्ति का काम गए सौंपे में विदेश/ विवरण, यदि कोई हो		
14	क्या प्रतिनियुक्ति पर भेजने पर रोक लगी हुई है? यदि हां, तो विवरण दें		
15	क्या विराम काल पूर्ण हो चुका है? यदि हां, तो पूर्व प्रतिनियुक्ति से वापिस आने की तिथि व अन्य विवरण का उल्लेख करें जहां कहीं पर लागू हो		

मैं प्रमाणित करता हूं कि मेरे द्वारा ऊपर दिया गया विवरण सही है एवं रिक्ति सूचना में दिए गए मापदंड के अनुसार मैं इस पद के लिए पात्र हूं

आवेदक का नाम एवं हस्ताक्षर

स्थान

दिनांक

No. PERS/9/6/Deputation/Civil/2025 – VC No. 15/25 (D)
दिनांक /Dt. 18.07.2025

Subject: Filling up of 01 post of Senior Manager / DGM(Civil) on immediate absorption basis in RITES Ltd.

RITES Ltd., a Government of India Enterprise was established in 1974, under the aegis of Indian Railways. RITES Ltd. is incorporated in India as a Public Limited Company under the Companies Act, 1956. RITES Ltd., an ISO 9001:2015 company, is a multi-disciplinary consultancy organization in the fields of transport, infrastructure and related technologies.

There is a requirement of filling up the subject post in RITES Ltd. on immediate absorption basis from officials working in Central/State Government/ PSU Banks/Autonomous Bodies/ CPSUs/ State PSUs on **regular basis/permanent cadre** as per details attached in the Annexure-I.

Last date of receipt of duly forwarded application through respective Competent Authority is 01.09.2025 through E-mail only (kapil.soni3@rites.com/sbu.hr@rites.com**).** The forwarded application must clearly mention No Objection, Vigilance/D&AR records indicating details of penalties if any, imposed upon the applicant during his service and ACRs/APARs for the past 05 years with specific mention of the grading/score in the APARs (OS, VG, Good, Fair, Poor) as per the table given below.

The parameter based on which the application will be scrutinized on a 100 point scale are enumerated at Annexure-II. In view of the said parameters, it is imperative that both Vigilance records and the APAR score/grading must be mentioned clearly for proper assessment of the candidature, failing which the same shall not be considered.

APAR score/grading for last 5 years (to be furnished by the department as under):

2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24

The applicant is also advised to send an advance copy of his application in the prescribed format (Annexure-III) along with detailed CV directly at above e-mail ids at the earliest for our record. However, in absence of receipt of the forwarded application and the required documents within the stipulated period, the advance copy of the application so received, will be liable for non-consideration for the subject post. **No correspondence either from the applicant or from his organization in this regard including the request for extension of time period shall be entertained.**

RITES reserves the right to cancel/modify the number of vacancy.

(B.K. Nanda)
Addl. General Manager (HR)

Copy to:
GM/IT: for uploading in RITES website.

Annexure I

1.	Organization	RITES Ltd.
2.	Nomenclature of the post	Sr. Manager /Dy.GM(Civil)
3.	No. of vacancies/ pay scales	01 No – In CDA pay scale (Gazetted) officers in pay level of 8,9,10,11 / in IDA pay scale of 50,000-1,60,000, 60,000-1,80,000, and 70,000-2,00,000. Equivalent grade/pay scale of substantive posts in Public Sector Banks 48,170-69810, 63,840-78,230, and 76,010-89,890.
4.	Location	The official can be posted anywhere in the Country or abroad as per requirement.
5.	Scale of Pay of the post.	In CDA 7th CPC scale Level 8-10 (Gazetted) / in IDA pay scale of 50,000-1,60,000 / in public sector bank scale 48,170—69810, 63,840-78,230 scale shall be designated as Sr. Manager. In CDA 7th CPC scale Level 11 / in IDA pay scale of 60,000-1,80,000 / in public sector bank scale 76,010-89,890 shall be designated as Dy.GM.
6.	Eligibility, qualification, detailed job description, discipline, age etc.	**Experience/Age:** Minimum 5 years' service in third party inspections in Railway Projects. The officer should not be more than **55 years** of age as on last date of submission of application. **Qualification:** Full time Bachelor Degree in Civil Engineering
7.	Mode of selection	Refer Annexure – II

(B.K. Nanda)
Addl. General Manager (HR)

Annexure II

The parameters based on which the candidature shall be considered vis-a-vis the marks to be awarded there under, are enumerated as under:

Weightage Distribution for Immediate Absorption of Officials to RITES					
	Criteria	**Points**	**Detailed Criteria**	**Break up of points**	**Remarks**
A	Educational Qualification	20			
			Basic/Minimum Qualification (Degree in the relevant discipline)	15	
			Additional Qualification	5	Each relevant additional qualification like M. Tech, MBA gets 1 point each, with maximum of 5
B	Vigilance/DAR	10			
			If no vigilance history during the entire career	10	
			If Cases closed without any action	10	
			If Cases closed with Minor penalty action	7.5	Reduced by 2.5 considering gravity
			If Cases closed with Major penalty action	5	Further reduced by 2.5
C	Performance in service	25			
			APARs (for 5 Years):		
			(OS-5,VG-4,G-3,G+F-3.5, Av-2,BA-1)		
D	Work Experience	15			
			Person with varied and most relevant get more points		To be decided by Selection Committee
E	Length of Service	10			
			5 years of service	5	Each additional year of experience in relevant discipline 1 point each, with maximum of 5
F	Overall Suitability	20			
			Domain Knowledge		To be decided by Selection Committee
			Managerial competency		
	Total	100			

Candidates securing the score of 75% or above shall be qualified for being considered, as per the order of merit in the Merit List.

Annexure-III

APPLICATION IN PRESCRIBED PROFORMA

Vacancy Notice and date	Vacancy circular No. 15/25(D) Date. 18.07.2025
Post against which application has been submitted	Sr. Manager/Dy.GM(Civil)
Mode of appointment	Immediate absorption basis
Choice for Place of Posting	

Personal Data

1	Name		
2	Gender		
3	Service		
4	Department		
5	Category		
6	Date of Birth		
7	DITS (Date of entry into Time Scale)		
8	Present pay band with grade pay and basic pay as on date of application.		
9	Present Designation & Railway		
10	Contact Details		
a	Email ID		
b	Telephone (O)		
c	Telephone (R)		
d	Mobile No.		
e	Complete address of HoD for correspondence		
f	Complete address of the candidate		

11. Educational Qualifications

SN	Qualification/Degree	Year	Division	Institution/University, place/Country

12. Experience Details (Detailed CV also to be attached)

SN	Designation with place of posting	Grade	From	To

13. Total Experience in years:
14. Relevant experience in years:

I certify that the details furnished by me are true and I am eligible for the post as per the criteria laid down in the vacancy circular.

Name and Signature

Place:
Date: